

# Corporate Governance

## UNSER LEITBILD: WESSLING, DAS INTERNATIONALE QSHE-UNTERNEHMEN

### Unsere Kunden sind die Grundlage unseres Erfolgs.

Ziel unserer Leistungen ist es, kontinuierlich zum Erfolg unserer Kunden beizutragen.

Wir sind unabhängig von einzelnen Kunden, einzelnen Produkten, einzelnen Märkten oder Dritten.

### Wir sind unbestechlich. Wir verfolgen aktiv jegliche Art der Korruption.

### Wir halten uns streng an gesetzliche und normative Bestimmungen.

Wir verwenden nur legale Software und halten uns an Lizenzbedingungen.

Wir wahren den Datenschutz aller Beteiligten und behandeln alle Informationen streng vertraulich.

In Informationsnetzwerken richten wir uns nach den gesetzlichen Bestimmungen und handeln stets so, dass der gute Ruf des Unternehmens WESSLING sichergestellt ist. Wir untersagen die Verbreitung von anstößigen, diffamierenden, verfassungswidrigen, rassistischen, sexistischen oder pornografischen Inhalten.

### Wir sind ein lernendes Unternehmen.

Wir erweitern unsere Dienstleistungen und verstärken unsere Wettbewerbsvorteile, indem wir aus Fehlern lernen und kontinuierlich unser Wissen verbessern. Gemeinsam suchen wir nach der besten Lösung.

Innovation ist die treibende Kraft hinter der Entwicklung unserer Produkte und wird aktiv von unserem Management unterstützt. Innovation führt zu Produkt-, Leistungs-, Organisations- und Prozessverbesserungen.

### Qualität, Sicherheit, Gesundheit und Umwelt (QSHE) sind unsere Hauptanliegen – als Unternehmen und auch bei unseren Produkten und Dienstleistungen.

QSHE ist Teil eines ganzheitlichen Systems. Unsere unternehmerischen Aktivitäten haben die Verbesserung dieser Faktoren zum Ziel – sowohl unternehmensintern als auch für unsere Kunden. Die Verbesserung von QSHE verbessert die Lebensqualität.

Qualität bei unseren Leistungen heißt mindestens die normativen, gesetzlichen, technischen und wissenschaftlichen Anforderungen zu erfüllen und den Erwartungen des Kunden zu entsprechen. Unsere Leistungen sind auf dem neuesten Stand.

### Wir fühlen uns für Gesundheit und Sicherheit verantwortlich – für unsere und die unserer Kunden.

Wir wissen, dass Unfälle verhindert werden können: Deshalb verfolgen wir eine Null-Unfall-Philosophie. Es liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen kritische Situationen zu vermeiden und betriebliche, gesundheitsbezogene Themen im Blick zu haben.

Alkohol und Drogen sind am Arbeitsplatz verboten.

Alle Mitarbeiter sind sensibilisiert gegenüber Kollegen in Bezug auf etwaige Suchtprobleme oder Stress aufgrund von körperlichen oder seelischen Krankheiten. Sie kümmern sich um diese Kollegen und leiten erforderliche Schritte ein. Ebenso dulden wir kein Mobbing in unserem Unternehmen.

### Alle unsere Tätigkeiten folgen den Regeln von gegenseitigem Respekt, Verantwortung, Verlässlichkeit, Offenheit und Transparenz und werden kritisch überwacht.

Unsere Kommunikation ist offen, transparent, verständlich und genau.

Unser Erfolg basiert auf der Begeisterung jedes Mitarbeiters und jeder Mitarbeiterin, weil wir Arbeitsbedingungen schaffen, die Beruf, Privatleben und Familie in Einklang bringen.

### Wir wenden uns aktiv gegen jegliche Form von Diskriminierung aus egal welchen Gründen.

Vielfalt bereichert unser Unternehmen. Wir unterstützen die kontinuierliche Entwicklung aller unserer Mitarbeiter.

Gemeinsam mit unseren Lieferanten haben wir eine Vertrauensbasis aufgebaut, arbeiten mit ihnen langfristig zusammen und erwarten gleichzeitig, dass sie ihre Vorschläge zu Verbesserungen mit uns teilen.

Wir bieten auf zentraler und dezentraler Basis Unterstützung in Form von Spenden und Sponsoring für ausgewählte Projekte, die im Einklang mit unserer Philosophie liegen.